

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«Учебно-консультационный центр
«УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА»

СОГЛАСОВАНО

Учредитель
Ассоциация Предприятий Индустрии
Климата (Некоммерческая организация)
_____ Д.Л.Кузин



«26» апреля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО «УКЦ
«УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА»
_____ Д.Л.Кузин



«28» декабря 2017г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
НА 2018 – 2021 гг
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
«УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА»**

г.Москва
2017г.

Паспорт Программы развития АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА»

АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА» - учреждение дополнительного профессионального образования, призванное проводить профессиональную подготовку самых разных специалистов, востребованных на климатическом рынке.

Учредителем организации является юридическое лицо: АССОЦИАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ИНДУСТРИИ КЛИМАТА (НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ).

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации дополнительного профессионального образования, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:

- учредителя;
- лицензирующих (Департамент образования города Москвы) и контролирующих органов;
- клиента – потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа разработана в соответствии с основными положениями следующих документов:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (ФЗ-273 от 29.12.2012г.);
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996г.);

- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы;
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА».

Миссия Программы:

- удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессионального повышения квалификации путем использования современных и эффективных форм обучения.

Цель Программы:

- поддержание и повышение уровня специальных знаний и профессиональных навыков, которыми обладают специалисты, а также качественное обучение, направленное на приобретение новых знаний и навыков с использованием активных форм обучения и новейших методик.

Приоритетные направления развития АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА»

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.).

- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг.

- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА».

- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения.

- Развитие системы социального партнерства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА»

Мероприятия Программы развития

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Декабрь 2017	Принятие общей концепции Программы развития, согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Декабрь 2017	Принятие Программы развития на 2018 – 2021гг	Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учета интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование	Ежегодно	Разработка актуальных	Директор

	содержания и технологий образования		образовательных программ, внедрение современных технологий	
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	1 раз в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Постоянно	Привлечение потенциальных обучающихся	Зам.директора по учебной работе
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Организация электронной библиотеки	2019	Соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в учебном центре	Директор
3.2	Приобретение нового оборудования для практических занятий	2018 2020	Соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в учебном центре	Директор
4. Повышение кадрового потенциала				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	Ежеквартально	Предложения, решения	Директор
4.2	Доработка сайта организации	2018 2019	Создание современного, технологичного и удобного сайта для пользователей	Директор
4.3	Продвижение сайта организации	2018- 2021гг	Привлечение потенциальных обучающихся	Директор
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1	Участие в городских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2018- 2021гг	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение семинаров, конференций на базе учебного центра с привлечением представителей организаций, являющихся членами АПИК (учредителя)	1 раз в полугодие	Укрепление положительного имиджа учебного центра	Директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ	Ежегодно апрель-май	Отчет	Директор

	КЛИМАТА»			
2	Анализ качества образовательных услуг: - качества образовательных программ - качества учебных занятий - уровня обученности - удовлетворенности потребителя - уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение Программы развития АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА»

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА» - не более 60 % от общего дохода;

- на развитие учебно-материальной базы – не менее 10% от общего дохода

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров).

- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.

- Увеличение количества слушателей.

- Увеличение доходов от образовательной деятельности.

- Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА» на рынке образовательных услуг.

- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли, повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «УКЦ «УНИВЕРСИТЕТ КЛИМАТА» как учреждения дополнительного профессионального образования.